

Số: /KH-BVNT

Bắc Giang, ngày 01 tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH
Xét tuyển Lao động hợp đồng năm 2025
của Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định 106/2020/NĐ-CP ngày 01/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 16/2021/QĐ-UBND ngày 18/5/2021 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trên địa bàn tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ Quyết định số 1831/QĐ-SYT ngày 11/7/2024 của Sở Y tế Bắc Giang về Ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ Hướng dẫn số 80/HD-SNV ngày 02/6/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang về Hướng dẫn một số nội dung và quy trình tuyển dụng lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên; tự đảm bảo một phần chi thường xuyên;

Căn cứ Quyết định số 58/QĐ-BVNT ngày 17/02/2025 về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức, người lao động theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2025 - 2026; Quyết định số 220/QĐ-BVNT ngày 30/8/2024 của Bệnh viện Nội tiết Bắc Giang về ban hành quy chế tuyển dụng hợp đồng lao động của Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ kết quả cuộc họp của tập thể lãnh đạo, Đảng ủy Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang ngày 28/3/2025;

Căn cứ tình hình thực tế thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị. Bệnh viện Nội tiết xây dựng Kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC, YÊU CẦU

1. Mục đích, yêu cầu

- Đảm bảo công tác tuyển dụng lao động được thực hiện thống nhất, đúng theo Đề án vị trí việc làm và nhu cầu thực tế của Bệnh viện.

- Tuyển chọn những người lao động có trình độ, kinh nghiệm, có trách nhiệm với công việc, phù hợp với vị trí việc làm đáp ứng ngay được nhu cầu khám, chữa bệnh và đảm bảo thực hiện nhiệm vụ tại Bệnh viện.

2. Nguyên tắc

- Việc tuyển dụng lao động được thực hiện căn cứ vào Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, nhu cầu thực tế phát triển công tác xã hội hoá, công tác khám bệnh, chữa bệnh tại Bệnh viện Nội tiết năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Việc tuyển dụng lao động được tiến hành công khai, khách quan, công bằng, đúng quy định. Đối tượng được tuyển dụng phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo vị trí việc làm đã xây dựng về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và sức khoẻ, đáp ứng yêu cầu công việc.

- Tất cả các đối tượng tham dự tuyển dụng đều phải qua xét tuyển tùy theo vị trí cần tuyển.

- Người được tuyển dụng phải là người có số điểm cao hơn, sắp xếp theo thứ tự từ cao xuống thấp tương ứng với số lượng, chỉ tiêu tuyển dụng đối với vị trí xét tuyển.

II. SỐ LƯỢNG, VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG

1. Số lượng: 07 chỉ tiêu.

2. Vị trí tuyển dụng:

STT	Vị trí việc làm	Trình độ tối thiểu	Số lượng	Ghi chú
1	Bác sỹ	Đại học	01	Chuyên ngành đa khoa, nội khoa, ngoại khoa; có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.
2	Điều dưỡng	Cao đẳng	04	Chuyên ngành đa khoa; có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.
3	Kỹ thuật y	Cao đẳng	01	Chuyên ngành xét nghiệm; có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh.
4	Nhân viên kỹ thuật điện, nước	Trung cấp hoặc có chứng chỉ về điện, nước	01	Chuyên ngành điện dân dụng, điện tử....

III. LOẠI HỢP ĐỒNG DỰ KIẾN KÝ KẾT

1. Hợp đồng thử việc

Lãnh đạo đơn vị và người lao động thỏa thuận các điều khoản của Hợp đồng thử việc và tổ chức ký kết hợp đồng thử việc sau khi được tuyển dụng.

Thời gian thử việc căn cứ vào tính chất và mức độ phức tạp của công việc (trừ trường hợp đặc biệt được Giám đốc chấp thuận không qua thời gian thử việc), cụ thể: Không quá 60 ngày đối với công việc có chức danh nghề nghiệp cần trình độ

chuyên môn, kỹ thuật từ Cao đẳng trở lên.

Tiền lương của người lao động trong thời gian thử việc do hai bên thỏa thuận nhưng ít nhất phải bằng 85% mức lương của công việc đó (thực hiện theo thang bảng lương của Bệnh viện áp dụng đối với Lao động hợp đồng).

2. Ký kết Hợp đồng lao động xác định thời hạn/ Hợp đồng không xác định thời hạn

Sau khi Hội đồng xét hết thời gian thử việc xem xét, đánh giá người lao động đạt yêu cầu trình đơn vị xem xét, ký Hợp đồng lao động xác định thời hạn, sau đó người lao động được Bệnh viện tiếp tục xem xét, ký Hợp đồng lao động không xác định thời hạn theo quy định nếu cả hai bên có nhu cầu, đơn vị sẽ bố trí việc làm cho người lao động; người lao động có trách nhiệm làm việc theo điều khoản đã ghi trong HĐLĐ, hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy chế, quy định của đơn vị và pháp luật hiện hành.

IV. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển Lao động hợp đồng tại Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí, chức danh dự tuyển; đảm bảo các điều kiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và điều kiện của Bệnh viện, cụ thể như sau:

- a) Là công dân Việt Nam;
- b) Tuổi đời: Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- c) Có phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu quy định;
- d) Có lý lịch rõ ràng, phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- đ) Có văn bằng, trình độ đào tạo đúng với vị trí việc làm cần tuyển;
- e) Có đủ sức khỏe thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu vị trí việc làm;
- h) Không có tranh chấp lao động với bất kỳ tổ chức, cá nhân nào.

2. Đối tượng sau đây không được đăng ký dự tuyển

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

V. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ XÉT TUYỂN

1. Hồ sơ đăng ký dự xét tuyển

Mỗi thí sinh đăng ký dự tuyển phải trực tiếp nộp 01 (một) bộ hồ sơ, gồm các thành phần sau:

- a) Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu (*kèm theo Kế hoạch này*);
 - b) Sơ yếu lý lịch;
 - c) Bản photo có chứng thực bằng tốt nghiệp, bảng điểm kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí việc làm đăng ký dự tuyển, chứng chỉ hành nghề.
 - d) Bản sao giấy khai sinh; bản photo CCCD (có chứng thực);
 - đ) Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận theo quy định của Bộ Y tế;
 - e) Sổ BHXH xác nhận quá trình công tác (nếu có).
- * Hồ sơ không trả lại.

2. Lưu ý

- a) Mỗi thí sinh chỉ được đăng ký dự xét ở 01 vị trí cần tuyển và tự chịu trách nhiệm về tính trung thực của Phiếu đăng ký dự tuyển. Trường hợp phiếu đăng ký dự tuyển của thí sinh khai không trung thực thì bị xoá tên trong danh sách dự tuyển hoặc huỷ bỏ kết quả xét tuyển.
- b) Không nhận Phiếu đăng ký dự tuyển đối với những người chưa có bằng tốt nghiệp chuyên môn.
- c) Phiếu đăng ký dự tuyển và các giấy tờ kèm theo được đựng trong túi hồ sơ theo thứ tự như trong kế hoạch.

VI. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM THỰC HIỆN TUYỂN DỤNG

Bệnh viện Nội tiết Bắc Giang thông báo tuyển dụng lao động hợp đồng tại Trang Fanpage, Website: Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang, niêm yết tại bảng tin (Tầng 1, nhà A - Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang).

1. Nội dung, hình thức tuyển dụng: Xét tuyển Lao động hợp đồng được thực hiện theo 02 vòng như sau:

a) Vòng 1

Căn cứ vào phiếu đăng ký và thành phần hồ sơ dự tuyển, tiến hành kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm.

b) Vòng 2

Các thí sinh có kết quả đạt yêu cầu vòng 1 thì tiếp tục tham gia xét hồ sơ tại vòng 2 và xác định người trúng tuyển như sau:

- Căn cứ trình độ đào tạo theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng có trình độ cao hơn;
- Trường hợp có cùng trình độ đào tạo thì tuyển người xếp loại tốt nghiệp cao hơn (Xuất sắc, Giỏi, Khá, Trung bình khá, Trung bình);
- Nếu cùng một loại tốt nghiệp thì tuyển người có điểm trung bình chung học tập toàn khóa cao hơn.

+ Trường hợp học tín chỉ điểm trung bình chung học tập toàn khóa chỉ tính theo thang điểm 4.

+ Trường hợp có thí sinh học tín chỉ, có thí sinh học niên chế thì điểm trung bình chung học tập toàn khóa thí sinh học tín chỉ, tính theo thang điểm 4 (quy đổi sang thang điểm 10 bằng việc lấy kết quả điểm tín chỉ thang điểm 4 nhân với 2,5) để về cùng thang điểm 10. Nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc bệnh viện (Chủ tịch hội đồng) quyết định người trúng tuyển.

c) Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả xét hồ sơ tại vòng 2.

* Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển lao động hợp đồng không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

2. Thời gian dự kiến, địa điểm tuyển dụng

- Thời gian thông báo kế hoạch tuyển dụng: Từ ngày 01/4/2025 đến hết ngày 08/4/2025.

- Tiếp nhận hồ sơ trực tiếp trong giờ hành chính các ngày làm việc trong tuần.

- Thời gian tiếp nhận hồ sơ tuyển dụng từ ngày 09/4/2025 đến hết ngày 18/4/2025:

+ Buổi sáng: Từ 7 giờ 30 phút - 11 giờ 00 phút

+ Buổi chiều: Từ 14 giờ 00 phút - 16 giờ 30 phút

- Địa điểm nhận hồ sơ: Nộp hồ sơ trực tiếp tại Phòng Tổ chức hành chính - Tầng 2, tòa nhà A - Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang, phường Tân Mỹ, thành phố Bắc Giang, Tỉnh Bắc Giang

- Điện thoại liên hệ: Đ/c Phương - 0988.186.882 hoặc Đ/c Ngân - 0389.995.245 (liên hệ trong giờ hành chính các ngày làm việc trong tuần)

- Thời gian dự kiến tổ chức xét tuyển: Ngày 05-10/5/2025.

*** Lưu ý:**

- Chỉ nhận hồ sơ do ứng viên trực tiếp nộp, không nhận hồ sơ do người khác nộp giúp hoặc hồ sơ gửi qua đường bưu điện.

- Bệnh viện sẽ lưu lại tất cả hồ sơ tham gia dự tuyển, kể cả hồ sơ không đủ điều kiện xét tuyển, không trúng tuyển.

- Cá nhân dự tuyển chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về việc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, các giấy tờ liên quan trong quá trình tham gia tuyển dụng và sau khi ký kết hợp đồng lao động nếu được trúng tuyển.

VII. QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ

1. Quyền lợi

- Thời giờ làm việc: Thực hiện theo quy định của Bệnh viện, theo giờ hành chính và theo sự phân công của Bệnh viện, khoa phòng.

- Lương: Theo Quyết định số 12/QĐ-BVNT ngày 19/01/2021 của Bệnh viện Nội tiết về việc ban hành hệ thống thang lương, bảng lương đối với người lao động

Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang.

- Tiền thưởng: Theo Quy chế chi tiêu nội bộ.
- Các chế độ khác: Thực hiện theo quy định.
- Được tham gia các chế độ BHXH, BHYT, BHTN.
- Thời gian làm việc: Thực hiện theo quy định hiện hành.

2. Nghĩa vụ

- Hoàn thiện và nộp hồ sơ tuyển dụng đầy đủ, đúng thời hạn.
- Trong thời hạn 07 ngày kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, nếu người trúng tuyển không có mặt để hoàn thiện hồ sơ và làm thủ tục nhận việc, Bệnh viện sẽ hủy kết quả trúng tuyển.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức hành chính

- Trình Giám đốc Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang thành lập Hội đồng xét tuyển hợp đồng lao động năm 2025.
- Thông báo nội dung Kế hoạch được niêm yết tại bảng thông báo của Bệnh viện, trên các phương tiện thông tin đại chúng của Bệnh viện (website: <https://benhviennoitietbacgiang.com>, zalo, facebook).
- Phát hành và tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển.
- Tham mưu giúp Hội đồng: Triệu tập thí sinh có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham dự kỳ xét tuyển và thông báo cho thí sinh về kế hoạch tổ chức xét tuyển; nội dung, hình thức; thời gian, địa điểm (Thí sinh chủ động xem các thông báo niêm yết tại Bệnh viện, (website: <https://benhviennoitietbacgiang.com>, zalo, facebook của Bệnh viện).

2. Các khoa, phòng khác

- Phối hợp với phòng Tổ chức hành chính tuyên truyền, hướng dẫn người đăng ký dự tuyển nộp hồ sơ, phối hợp triển khai thực hiện xét tuyển theo đúng kế hoạch và quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng Lao động hợp đồng năm 2025 của Bệnh viện Nội tiết tỉnh Bắc Giang; Bệnh viện thông báo tới tất cả các cá nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn, nguyện vọng được biết và nộp Hồ sơ dự tuyển theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Sở Y tế (b/c);
- Website của Bệnh viện;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Hoàng Xuân Thúc

